

بیب خبری!

از گوشه و کنارتش، خبری به گوشمان رسیده که اگر به حقیقت پیوندد، می‌تواند مهم‌ترین بیب خبری به چند ماه اخیر و بلکه مفیدترین نوع آن باشد.

حماً شما هم، یکی از متقاضیان همیشگی شایسته‌ی مدرسی در محیط کارخان هسید و حتماً می‌دانید که به علت نادرده گرفتن فاکتورهای مهم چون آموزش، تجربه و عملکرد افراد در واحدهای مختلف، به این موضوع حیاتی و انگیزه‌ساز، نه تنها در اینجا، بلکه در شرکت‌های آژهای دیگر، آن چنان که باید و شاید توجه شده‌است.

اما شنیدیم که در فر است برای عملی ساختن و تکمیل فرمهای «هر کسی که درود بخواهد کار کند» که در این ریسس گرفته تا مرسوس، درجه‌بندی کنند و برای قرار گرفتن در هر کدام از درجه‌های ۱، ۲ و ۳ فاکتورهای متعددی را در نظر بگیرند. به عبارت ساده‌تر ما شواهد و ایشان، برای فرور گرفتن در درجه‌های بالاتر و با معیار دریافت مزایای بیشتر و احتمالاً ارتقاء شغل، باید در یک چارچوب استاندارد حرکت کنیم.

از ما گفتن: هر کس در هر پستی که هست از امروز فرصت دارد تا عملکرد خود را واقعی‌تر ارزیابی کند و در صورت نیاز، تجدید نظر کند.

نشره وزین بیک خانواده

با سلام، به یاد می‌آورم که در سال ۱۳۴۲ در مدرسه پسرانه ابتدای اجری توسط کارکنان در شرکت ملی فولاد شرکت نمودم. خوشبختانه این سنت حسنه در شرکت فولاد آلیاژی ایران نیز جاری شده به نظر می‌رسد جهت تحقق بخشیدن به این تفکر و تکمیل آن بهتر است این مبلغ به سوی سرمایه‌گذاران هدایت شود.

حسناً استحضار دارید ۵۰ درصد در آمد هر خانوار از هر یکی از محل سود سهام است اما متأسفانه هنوز فرمهای پدیدار شده در ایران به اندازه کافی توسعه یافته است و مشکلات حادث شده در بورس اوراق بهادار نیز علاوه به گسترش آن را کم رنگ کرده است. اما از شما به عنوان خردپوزن جامعه و به دست‌اندرکاران جامعه فولاد آلیاژی ایران که دارای تحصیلات بالای هم هستید انتظار داریم که این قدم برداشته شود. البته اگر سری به جامعه بود آهن و فولاد مبارکه نینزد و از کسانی که در دوره‌های مهندس صافقی در ذوب آهن حضور داشته‌اند سؤال کنید، می‌توانید ببینید که آن دوره چه بذله‌ی برای آینده آنان کانت شده است! می‌تواند در دوره بازآشتی و ندرن برای آنان هم تردید داشته است.

البته توسعه سرمایه‌گذاری و تعین اهداف آن زمان‌ها را برای بحث بررسی می‌تواند که اصل فوق به تأیید عموم و با اعتماد بنیاد می‌باشد.

با احترام: ای ز مه‌گلان شما

پرسش‌های بهاری ...

ادامه از صفحه ۱

جناب آقای اسامان تیموریان:

۱- در هر موقعیت و شرایطی بر اساس اعتقادات قلبی خود نمودن اعتقاد در ناملازمات منطقی، خیلی در باورهای منطقی و اعتدالی‌ام ایجاد کردم.

۲- هیچ قولی ندمم که نتوانم به‌آن عمل کنم.

۳- مواجعه با شرایط غیرقابل پیش‌بینی بودن سازمان (تهیدها - درصفا)

۴- توقیف روزافزون در اهداف

۵- دید و بازدید اقوام و آشنایان

۶- ماهیت کار اینجاب به شکلی نیست که چنین ضرورتی ایجاد شود.

۷- ارزیابی سالمی، شادمانی و اوضاع در تمام عمر می‌تواند زندگی.

مسئولان سازمان:

۱- هر سال این قرار را می‌گذارم. محبت در حق هم نوع برای ندایی بهتر.

۲- سعی می‌کنم ششم خود را بیشتر از پیش کنترل کنم و محبتی که می‌تواند در قلبم مانع باشد به هر کس که نتوانم هدیه کنم.

۳- موفقیت بیشتر همکاران که در پی آن هستند.

۴- موفقیت بیشتر شرکت خود را در اهداف به‌خصوص مادر

۵- فرهنگ صنعتی بودن و درک این نکته که منابع ما همگی به هم وابسته است.

۶- تلاش در صورت نیاز خواهم بود. مطمئن باشم سریع خودم را به شرکت می‌سانم.

۷- مجتازان خود بودن همکار.

پای صحبت مدیران عامل شرکت فولاد آلیاژی از ابتدا تا کنون

استفاده ۱۳۷۷ مصادف است با راه‌اندازی شرکت فولاد آلیاژی ایران، به همین مناسبت با اولین و دومین و آخرین مدیران عامل شرکت، آقایان مهندس مسعود فاتیان و مهندس علی اکبریان و مهندس ملا حسین آقا گفت و گو می‌کنیم و انجام دادیم. این عزیزان که در دوران سخت و پریشوار نصب و بهرورداری تجهیزات کارخانه، مدیریت این مجموعه را بر عهده داشته‌اند، حرف‌های گفتن زیاد دارند.

امید است نتایج در آینده گفت و گو میسوی رسانی ما هم به شکل حضوری با این عزیزان خدمت خوانندگان عزیز عرضه نمائیم و امید است باقی مهندس ملا حسین آقا بطور مفصل در این شماره و شماره آینده به حضورتان عرضه می‌شود

گفت و گو با مهندس مسعود فاتیان

انتخاب سایت شرکت فولاد آلیاژی در مکان فعلی بر چه اساسی صورت گرفت؟

ج: برای انتخاب یک گزینه موفق باید پارامترهای متعددی را مطالعه کرد، فکر کنم حدود ۱۲۰ پارامتر باید مطالعه، مقایسه و امتیازبندی می‌شد تا محل یک پروژه در ابعاد فولاد آلیاژی انتخاب شود برای نمونه، نیروی انسانی و آب که دور پارامتر از ۱۲۰ پارامتر بود. انتخابی برای این منظور در ابتدای کار از مشاوران و متخصصان گروهی از کارخانسان که در مطالعات آمایش سازمان داشته و با سازمان برنامه همکاری می‌کردند، استفاده شد.

پارامترهای مثبت و مؤثر در انتخاب سایت، بیزنی نیروی انسانی، کم آب‌خواهی پروژه نصب در صنایع ذوب فلزات، وجود منابع و مواد اولیه، نزدیکی و دسترسی آسان به شبکه برق فشارقوی، راه‌آهن مسراری و مزیت داشتن یک کشور برای می‌توان گفت.

۲- مزایا و معایب این انتخاب را می‌توانید؟

ج: مسلماً مزایای انتخاب بیش از معایب آن بوده که انتخاب شده است. اما این به این معنا نیست که دارای عیب و یا کمبودی نباشد. معایب این می‌توان نبودن دست زینتی مصرف کننده تولیدات کارخانه یا نبودن صنعتی، ذوب فلزات بیشتر از این در منطقه ذکر کرد.

۳- به چه دلایلی برای اجرایی شدن طرح وجود داشتند؟

ج: مشکلات برای اجرایی این طرح در منطقه‌ای که مسواقی اجرائی می‌شد، برای بزرگی را نداشت وورش اجرا و توسعه سرمایه‌گذاری که به صورت فزاینده بود، بسیار پیچیده بود. به طوری که فقط برای مسائل بازگویی و امور بانکی و تأمین اعتبارات در بخش بانگاری، آن روز باید داشته‌های تحت عنوان بخشنامه در ۳۰۰ صفحه تهیه شده بود در کارها و مراجعات و مشکلات و در کارها در این بیان می‌کرد که این تنها گوشه‌ای از آن است.

۴- راه حل عبور از این موانع که توسط شما برگزیده شده چه مواردی

بودند؟

ج: برای عبور از این موانع یک راه حل وجود نداشت. چون مشکلات یکسان نبودند. برای اجزای پروژه‌های این جنسی مسائل و مشکلات متنوع امع از فنی، مالی، بازرگانی، حقوقی، گمرکی، بانکی، پرسنلی و... وجود داشت و بعضی از موانع که در واقع مانع هم نبودند. قابل پیش‌بینی بودند و در زمان‌هایی که وقت بود و هنوز کارها به‌طور وسیع آغاز نشده بود به آن پرداخته شد و نتایج خوبی هم داشتند. در شروع و بکار طرح، که هنوز هیچگونه فعالیت‌هایی جز در بعد مهندسی، تمام مدیران و مسئولان در کنار هم بودند. در مقام تصمیم‌گیرا راه دعوت و در ضمن اجتماعات سازمان برنامه ارائه دعوت کردیم و در سمنبانی، اما این طرح و این که از یک آغاز و منجر به چه نتیجه‌ای می‌شود توضیح داده شد و بحث‌های صورت گرفت. با توجه به این که در آن زمان هنوز مطالعات مهندسی اساسی صورت نگرفته بود طبیعتاً بود که توضیحات کلی و روند اجرای کار بیشتر بر اساس تجربیات گذشته باشد. فراموش نمی‌کنم یک ابعاد طرح توضیح داده شد و مشاوران و ذوب‌خانه حاضران گفت این طرح می‌تواند این ابعاد امکان اجرایی شدن ندارد. چون برای مثال جراحی در فلان شهرستان استان به طول ۱۱ کیلومتر، سه سال است که در آنجا نشده و صرف شما می‌توانید این طرح با این ابعاد امکان پذیرد.

امتنان به دیگران.

تقریباً با تعدیج یک ارد حدود صد صدر، نر ۹۵ درصد مسوولان همکاری را بهم راه انجام دادند.

۵- خاطره‌ای زیبا که در حضورتان در شرکت فولاد آلیاژی در خدمت ماندگار شده است؟

ج: برای بنده تمام لحظات کاری از روز اول که ما اتاقی را برای شروع بکار در ساختمان یکی از شرکت‌ها اجاره کردیم تا شروع اجاره، کارها، استخدام پرسنل و مصاحبه‌های حضوری با آنان ساخت و حمل و جابجایی تجهیزات تا لحظه راه‌اندازی و تولید هم‌ماش خاطره است. نمی‌توانم انتخاب کنم که یک یا اما به

از دیگر مشکلات این شرکت در شروع که ربطی به دوران بهرورداری نداشت بنده‌های عظیمی بود که شرکت به پیمانکاران دوران ساخت و فرزندانشان و با مصالح و مواد ساختمانی دولتی در استان داشت که رفع آن در شروع درودن سازمان‌های خرید خیلی مشکل بود. در زیر خلاصه‌ای از فهرست چند نمونه دیگر مشکلات ذکر می‌شود.

چون بودن سازمان، با توجه به کمبود تجربه عملی، قدرت، شجاعت در عملیات و بی‌سختی‌های می‌بود.

عدم هماهنگی کامل بین نظرات اعضاء هیأت مدیره و مدیریت عامل که باعث اختلال در فقدان تصمیم‌گیری‌های مهم و در نتیجه مسائل همکاری سازمان‌ها می‌شد.

فقدان شجاعت و اعتماد صرف کنتگان فولاد آلیاژی به تولیدات اولیه شرکت.

زود رویی به فولاد آلیاژی توسط او در ابتدای کار کشورهای مختلف از جمله هند و ترکیه باعث کاهش فروش شرکت می‌شد.

کمبود تکنیکی در شروع کار باعث تأمین نبودن مواد اولیه و مصرفی برای تولید می‌شد.

فشار ناشی از عدم دریافت مطالبات و وام‌های مربوط به خرید کارخانه.

۲- راه حل عبور از این موانع که توسط شما برگزیده شده چه مواردی بودند؟

ج: برای عبور از مزاجه راه‌اندازی به تولید مستمر و رفع مشکلات، برای تعالی زبانی از جمله دورانی در سازماندهی و هماهنگی شد:

۱- گذار از طرح به بهره برداری در شرکت فولاد آلیاژی چه مشکلاتی را به همراه داشت؟

ج: همان طور که همه همکاران فولاد آلیاژی به یاد دارند روحیه حاکم بهروردان ساخت در شرکت فولاد آلیاژی روحیه حاکمیت به پیمانکار و دستور دادن در پیمانکاران بوده و چون ساخت و نصب این پروژه با مسوولیت سازمانده دانی (turn key) بوده نظراتی هم با آن بود و کارفرما، فقط مسوولیت کنترل هزینه و زمان و نهایتاً ایجاد کار به موقع را داشتند، در صورتی که در زمان بهرورداری همه مسوولیت‌ها از کاربمیزی خرید و تأمین مواد، بازاریابی و فروش محصولات هماهنگی کار و کلرک...

به عهده شرکت فولاد آلیاژی افتاد. بنابراین در دوره‌است که هست، تلاش، هماهنگی و فرست همکاری و سازماندهی نقش خودشان می‌دهد و در این دوران است که باید کارکنان خلاقیت، مهارت، دقت و تلاش خود را به کار گیرند تا تولید مناسب به دست آید که همه این‌ها نیاز به سازماندهی و پیگیری داشته است و چون اکثر کار فریب به اتفاق کارکنان نیز تجربه تولید نداشتند نیاز بود که از طریق مدیریت تولید شوند و اگر در کار موفق نبودند و خطایی می‌کردند (اشتباه در عملیات) به نفع فنی‌هم‌بند باید به‌کاره‌ها مل مناسب جلوی آن قرار گیرد و به‌آن دلگرمی داده‌شود که باز هم تلاش کنند تا بتوانند ضمن بالا بردن سطح دانش خود به تولیدات متنوع و بیشتر دست بیایند.

۱- خانواده بزرگ فولاد آلیاژی یعنی چه؟

وقتی می‌شویم می‌تواند به عنوان تهید این خانواده را تحت تأثیر تولید و دهنده به‌منظر من در مسائل سیاسی باید همگی تلاش نامتین تا به عنوان یک خانواده متحد و یکپارچه با جمیت خود چهارده نفرن و با رشد آگاهی‌ها و حضور شعور و فردی و جمعی، همواره یک قطعه امینان و اتکا برای کشور باشیم. و در شرایطی که به‌طور قطع آمریکا و صهیونیسمز اختلال و رکود در فعالیت‌های اقتصادی و صنعتی کشور را از اهداف خود فراداند، نگاه عمیق و بلند مدت‌تری به مسائل داشته باشیم و هرگز دشمن را فراموش نکنیم که این‌ها چون یک قطعه و تجهیزات ساختی اصولی کارمند و مراصتا می‌گویند که این درخواست‌ها را اجازه ندرایم تأمین کنیم. این مسئله قطعاً به سایر تجهیزات و بعضی از مواد اولیه مصرفی مانند اکسید نیکل نیز گسترش می‌یابد. تبادل بازرگانی نیز تحت‌تأثیر خودمان خواهد شد و هزینه‌های اضافی را به دنبال خواهد داشت و از او تکنیکی (ریال) را نیز تحت تأثیر خود قرار می‌دهد.

چالش اصلی بیشتر مشکلات فرهنگی فرانسه در کشور است، به‌طوری که در سال ۸۴ تقریباً تمامی تولیدکنندگان فولاد کشور به واسطه به خود بودند به‌دلیل عدم تأمین موقع، بخشی از تولید خود را از دست دادند. در شرکت فولاد آلیاژی، اسبق حدود ۵ هزار تن از انبیر مصرف کردیم و کمبود را از خود کمبودهای امروز بزرگ می‌بینیم. بهرچون ما خود هم‌ماش جنبش امین خود است بنابراین همه هم به‌خصوص آژپایی که دست‌اندرکار اقتصاد، سیاست و مسائل اجتماع هستند باید بیشتر تلاش و جدیت کنند تا نقش همین کنند.

مشتری و در کشور ما می‌مانند.

تأمین ارز، تکنیکی (ریال)، مواد اولیه و قطعات و تجهیزات که از درون وارد می‌شوند. هزینه‌های بالای مصرف برق، سوز، اکسید،



شرکت فولاد آلیاژی از طرح تا صادرات

شرکت فولاد آلیاژی ایران به عنوان بزرگترین کارخانه تولید فولاد آلیاژی در خاورمیانه و یکی از ده شرکت بزر تولید این محصولات در سطح جهان، حکایتی طولانی را در راه تبدیل خود از طرحی در ذهن یکی از افراد کشور به یک شرکت منظم و بزرگ، پشت سر گذاشته است.

در این مجال و به مناسبت سالگرد راه‌اندازی رسمی شرکت فولاد آلیاژی در اسفند ماه ۱۳۷۷ به‌دست آقای عباس ریاست جمهوری وقت، قصد داریم تا گوشه‌ای از تاریخ شرکت فولاد آلیاژی را مرور کنیم، و به امید آنکه روزی بتوانیم، تمامی زئیای ساخت این کارخانه را در صورت کمبود در جهت درج تاریخ کردی آوریم.

برای شروع بهتر است به‌سال‌های بازرگرم که بسیاری از کارکنان فعلی شرکت هنوز به دنیا نیامده بودند. در فروردین سال ۱۳۵۵ بر روی های مقدماتی ساخت کارخانه، توسط شرکت فرانسوی کروپور آغاز گردید. البته در آن زمان هنوز مکان خاصی جهت احداث کارخانه پیش‌بینی نشده بود. دوسال بعد ویس از اجام مقدمات اولیه، هوافصلنامه‌های شرکت ملی صنایع فولاد و شرکت فرانسوی به امضاء رسید. اما ادامه پروژه به دنبال اوج گیری حوادث انقلاب و مشکلاتی که بر سر اجرا این پروژه پیش آمده عملاً به فرغ ساخت کارخانه شرکت فرانسوی و توقف عملیات منجر شد.

طرح فولاد آلیاژی به مدت ۵ سال در حافظه فولادپیکان گردید تا آنکه مجدداً در سال ۱۳۶۲ پروژه این پروژه گشوده شد و در زمینه بازار مصرف فولادهای آلیاژی در ایران و جهان به‌طور جدی مطالعه آغاز گشت. به مدت دوسال گزارش تحقیقی فی - اقتصادی از این طرح تهیه شد. همزمان با شروع به‌گردولت‌سازنگی و نیاز روزافزون کشور به محصولات خاص فولادی، هوافصلنامه‌ای با کانسرسیومی مشکل از دولت بزرگ سازنده فولادهای آلیاژی در فرانسه یعنی بوهر (BOHLER) و فولاد آلیاژی (VOST ALPINE) به امضاء رسید. اما سپس در اول فروردین ۱۳۶۷ قرارداد صادرات

اجرائی و ساخت کارخانه تولید محصولات فولاد آلیاژی در طرح کامل شد. پس از گشت و فرسوی‌های فراوان و انجام تکامل فعلی جهت احداث کارخانه، قراردادی با کانسرسیومی مشکل از شرکت دانلی (DANIELI)، یکی از بزرگترین سازنده تجهیزات فولاد سازی فولاد سازی و شرکت میتسوبیشی (ISHI) - میتسوبیشی (MITSUBI) زاین به امضاء رسید. از سال ۱۳۷۲ فعالیت‌های مهندسی و تهیه‌های ساخت کارخانه فولاد آلیاژی در دست اجرا قرار گرفت. در این دو شرکت و مشاورین ایرانی خصوصاً در طراحی نقشه ایبرای و نصب فرآیند فولادپیکان، با ساختمان‌ها و اسکلت فلزی آغاز گردید. عملیات نصب تجهیزات در سال ۱۳۷۳ و عملیات جابجایی ماشین‌ها مورد نیاز در سال ۱۳۷۷ شروع شد. این فعالیت‌ها تا اواخر سال ۱۳۷۷ که بهره برداری تدریجی از خطوط تولید انجام گرفت ادامه یافت.

اولین واحدهی که به تولید اولیه رسید، کارخانه نورد سبک بود. پس از آن کارخانجات دیگر نیز به‌تدریج به‌تدریج راه‌اندازی گردیدند.

علاوه بر ساخت تجهیزات، دانش فنی مورد نیاز ساخت فولادهای آلیاژی طبق قرار فیلی از دو شرکت بوهر و فولتس تأمین تهیه گردید.

تفاهل قبلی در درصاات راه‌اندازی شرکت فولاد آلیاژی ایران، حضور فعال و مدیوم مشاورین ایرانی و خارجی طرف قرارداد بود که در زمان طراحی تا زمان ساخت، حمل و نصب و راه‌اندازی ادامه یافت.

هم اکنون تمامی مراحل کارخانه توسط متخصصین کارکنان با دانش و کوشای شرکت در حال انجام می‌باشد.

بر اساس پیش بینی های صورت گرفته کارخانه در دوازده بهرورداری کامل خواهد رسید که در سال ۲۰۰۰ تا ۲۰۰۲ و در فرادوم ۲۰۰۰۰ تن می‌باشد که این اگزیراً آژها را به عنوان سنای بهرورداری در کشور قرار دادیم. سال ۱۳۸۴، دست‌نیایی به ظرفیت کامل تولید می‌باشد.

حجم جزئی کل قراردادهای خارجی بالغ بر ۲۲۷ میلیون دلار بود که بیش از ۵ هزار تن ماشین‌آلات و تجهیزات خارجی در طول اجرائی این طرح به شرکت فولاد آلیاژی حمل و در آن تهرگ گردید.