ثانیهٔ تحویل سال ثانیه زلزله سال

همینطور که سر سفرهٔ هفت سین نشسته اید و حول حالتا الی احسن الحال را زمزمه میکنید ، چشمانتان را ببندید و در تاریکی درون ، به خودتان یک تکان شش ریشتری بدهید . حالا اجازه بدهید گرد و خاک خرابه های اطرافتان فرونشیند. گوشتان را تیزکنید ! چه صدایی می‌شنوید ؟ صدای ضجه های دلخراش کمرا می‌شنوید ؟ دست چه کسی از زیرآوار بیرون آمده ؟ فریاد کمک ، کمک برای چه کسی فضا را پرکرده است ؟ اگر چهارستون بدنتان تحمل این ۶ریشتر سهمگین را داشته ، از جا برخیزید و به فضای عبرت انگیز اطرافتان نظری بیافکنید .

زلزلهٔ دوسال گذشته بم را که به خاطر دارید ، زلزلهٔ زرند وآن تسونامی وحشتناک را هم .

هرچند ابر دلگیر زلزله‌های پشت سر هم بدجوری بر آسمان دلهامان سایه افکنده ، امیدداریم که بارانی ، غبار برخواسته از آن را بشوید و رنگین کمانی از زیبائیها را بر افق آن بنشاند .

زلزله را برخی خشم خدا بر امتی تصور می‌کنند ، برخی آن را به زیاله های اتمی نسبت می دهند ، بعضی آنرا نتیجه خروج گازهای درونی زمین می‌دانند ، آن یکی به امتحان ، پشت امتحان ، اعتقاد و عادت دارند ، دانشمندان شب و روز فکر کرده اند و به این نتیجه رسیده اند که جابجائی گسلها ، عامل اصلی این پدیدهٔ اجتناب ناپذیر بوده و برای تفهیم آن خطی کشیده اند وگفته اند که این خط ، خط زلزله است .

خط زلزله را نگاه کردیم ، دیدیم هرچه شهر کهن و مدرنی داریم ، عده‌ای روی آن ، جا ناخوش کرده اند . پس فرصتی شد تا شاپعه سازان که جابجایی خط زلزله را غیر ممکن دیدند به جابجایی پایتختهای خیالی خود بپردازند و فرصت را برای سوداگران زمین فراهم کنند . انگار که اگر فقط پایهٔ تخت (پایتخت) سالم باشد ، می توان هرشب و روز بر جای جای آن تخت آسوده خوابید .

نه عزیزم ، بیش از آنکه از اصل اقتضای طبیعت دور شویم وآن را به تعبیر غلط بلای خانمانسوز بنامیم ، باید بآن بهتر و اصولی تر کنار بیائیم . به آن در حد خودش احترام بگذاریم و نفرین وبدگمانیهای نسبت به آن را غلاف کنیم .

زلزله ، مثل باران ، مثل فصلها، مثل آسمان و کهکشان ، مثل ساختمان شگفت انگیز انسان و حیوان و نبات ، یک پدیده عظیم از دنیای قدرت لایزال الهی می باشد . خداوند که نیازی به نشان دادن قهر وخشم وتنبیه و تلافی ندارد، بلکه بسیار فرصت تنبه در اختیار بندگان پراشتباهش گذارده و مهر و عطوفت برزگوارانه اش را همواره عنایت فرموده است . چشمانتان را دوباره ببندید ، بسیار بعی ها و زرندی ها که دیروز بودند و امروز نیستند . ما هم شاید امروز هستیم و فردا نباشیم . مبادا ریاست ، ثروت و مکنت ، اتومبیل و خانه و ملک و مالیک شما را از خودتان باز گذارند . با خودتان چگونه بوده اید ؟ با همسرتان - فرزندانتان - همکاران - همسایه ها - پدر و مادر ، با گدای سرکوچه و خیابان - با کارتان و خدایتان ؟ اصلاً چقدر فرصت برای جبران آنچه نکرده اید وکرده اید می خواهید ؟

چشمانتان را بازهم ببندید ، ثانیهٔ تحویل سال را با ثانیه زلزله سال یکی کنید . دوباره به خودتان یک تکان شش ریشتری بدهید .

بارها و بارها حول حالنا الی احسن الحال را به زبان دل زمزمه کنید .

حالا ، بدون اینکه اشک زیبای گونه هایتان را پاک کنید ، با لبخندی زیبا ، دست همسر و فرزندتان را صمیمانه بفشرید و یا آنها عهدی عظیم ببندید ، عهد تحویل سال ، عهد زلزله سال .

پای صحبت مدیران عامل شرکت فولاد آلیاژی از ابتدا تا کنون

ادامه از صفحه ۲

گفت و گو با مهندس مسعود فانیان:

وقتی می‌دیدند تمام کلاس‌ها، تصمیمات، همکاری‌ها، حاکی از صحت عملکرد و نتیجه کارگروهی در مقیاس وسیع جواب مثبت داده اظهار رضایت و خوشحالی داشتند.

۷- کدامیک از پیمانکاران بیشترین همکاری را داشتند و کدام یک کمترین را؟

ج: درکل همه پیمانکاران در حد و اندازه کارهایی که به آنان واگذار می‌شد از طریق مناقصه انتخاب می‌شدند به‌جز پیمانکارانی که در تأسیسات عمومی و بخشی از محوطه‌سازی و بخش کوچکی از ذوب کار می‌کردند، مابقی به‌موقع و با کیفیت مناسب کار خودشان را انجام می‌دادند.

۸- آینده شرکت را با توجه به عوامل درونی و بیرونی چگونه تصور می‌نمایید؟

ج: برایم مشخص نیست که عواملی که مورد نظر سؤال شماست کدامند. ولی اگر به‌طور کلی صحبت کنیم باید بگویم، عوامل سیاسی، اجتماعی، اقتصادی عواملی تأثیرگذار روی کار شرکت هستند. اگر این عوامل را به‌آیتم‌های ریزتر تبدیل کنیم و از هرکدام تعریفی به عمل آوریم، می‌توانیم عوامل منفی را به فرصت‌هایی مناسب تبدیل کنیم. برای مثال، عوامل اقتصادی را می‌توان به وجود رقبا در داخل کشور و خارج کشور برای شرکت دانست، ابتدا باید نحوه و دلیل حضور این رقبا و بسیاری دیگر از موارد را مورد تجزیه و تحلیل قرار داد و به روش علمی به رقابت برخواست. عوامل سیاسی هم همین طور، اگر بازار صادرات شرکت جایگزین نداشته باشد ممکن است جنجال‌های سیاسی باعث لطمه به فروش شود از نظر نیروی انسانی هم می‌توان گفت شرکت دارای نیروهای جوان، تحصیلکرده و آموزش دیده مناسبی است که سرمایه‌بزرگی محسوب می‌شود. به‌کارگیری انرژی این مجموعه عوامل انسانی و یا جلوگیری از هدر رفتن وقت آنهاست که نقش مدیران را در این خصوص برجسته می‌کند. اساسی‌ترین محور امیدواری به آینده شرکت نقش و

ادامه از صفحه ۲

گفتگو با مهندس علی اکبریان:

بیرون‌شرکت جهت قبول حذف بدهی‌های شرکت مربوط به خرید تجهیزات به بانک مرکزی.

– برنامه‌ریزی پرداخت بدهی به پیمانکاران دوران ساخت و سازمان‌های استان (شهرداری، دارایی، بیمه...)

– تهیه و مشخص کردن اهداف سالانه و بلندمدت فعالیت‌های شرکت.

– ایجاد نظام انگیزش بر اساس مقدار و کیفیت تولید ماهانه.

– ایجاد نظام پیشنهادات و بهبود مستمر.

۳- خاطره‌ای زیبا که از حضورتان درشرکت فولادآلیاژی در ذهنتان ماندگارشده است؟

– در طول مدت خدمت در فولادآلیاژی خاطرات زیبا و خوب زیاد دارم ولی یکی از آنان را شرح می‌دهم.

برای بالا بردن سطح اطمینان مشتریان و همچنین بالا بردن سطح آگاهی و نظام‌دادن به کیفیت، اقدامات زیادی صورت گرفت. همه کارکنان سازمان را در آن درگیر کردیم به طوری که در طول بیش از یک سال، در اکثر جلسات شرکت می‌کردم تا بتوانیم به موقع و هماهنگ به اخذ گواهینامه دست یابیم. روزی که در داخل سالن آمفی تأتر پس از قرائت گزارش سازمان ممیزی کننده توسط شرکت tuv-Rw اعلام شد که با وجود چند مورد اشکال جزئی دیده شده توسط ممیزان، شرکت فولادآلیاژی ایران لایق دریافت گواهینامه نظام کنترل کیفیت ISO 9001 است، بسیار خوشحال شدم طوری که برای چند دقیقه نمی‌توانستم صحبت کنم و فکر می‌کنم که همه کارکنان نیز خوشحال شده بودند. برای من این لحظه خیلی خاطره‌انگیز بود و برای شرکت آرزوی موفقیت‌های بیشتری کردم.

۴- آیندهٔشرکت را با توجه به عوامل درونی وبیرونی چگونه تصور می نمایید؟

– آینده شرکت روشن است چون کارکنان خوبی دارد وکشور نیز به این محصولات نیاز دارد و روز به روز هم نیاز به فولاد با کیفیت بالاتر

روزی که در داخل سالن آمفی تآتر پس از قرائت گزارش سازمان ممیزی کننده توسط شرکت Rw-tuv اعلام شد که با وجود چند مورد اشکال جزئی دیده شده توسط ممیزان، شرکت فولاد آلیاژی ایران لایق دریافت گواهینامه نظام کنترل کیفیت ۹۰۰۱ ISO است، بسیار خوشحال شدم طوری

(آلیاژی) بیشتر می‌شود و شرکت باید به دنبال بالا بردن سطح کیفیت و تولید باشد تا بتواند محصولات خود را به بهترین مصرف کنندگان عرضه کنند و حتی بازارهای منطقه وسایر کشورها را نیز به دست آورد و این موفقیت‌ها همه با تلاش، هم فکری و هماهنگی کارکنان و مدیریت شرکت میسر خواهد بود.

۵- راه ماندن و پیشرفت در این صنعت از نظر شما کدامند؟

– .....

۶- توصیه‌شما به خانواده بزرگ فولادآلیاژی درآغازسال جدید چیست؟

– فکر می‌کنم خانواده فولاد آلیاژی آن قدر بزرگ و هوشمند هستند که نیازی به توصیه اینجانب نداشته باشند ولی به عنوان یک همکار قدیمی به همه همکاران و خانواده فولاد آلیاژی سال نو را تبریک می‌گویم و امیدوارم در این زمان که کشور تحت فشارهای خارجی قرار دارد از بحث‌های جانبی دوری جست و به کار و تلاش و هم فکری درسازمان توجه کرد، به فکر توسعه و رشدسازمان بود و با عملکرد خود درسازمان و با تولید بیشتر، کشور را در جهت بقاء و پیشرفت حمایت کرد. خاطرم هست که چندین بار در آمفی تأتر به همکارانم عرض کردم که شما نیستید که به شرکت نیاز دارید بلکه شرکت به شما نیاز دارد، تا زمانی که در جهت اهداف شرکت فعالیت می‌کنید. برای همه همکاران عزیزم سلامتی و شادابی از خداوند متعال مسألت می‌کنم.

۷- نقش شرکت فولاد آلیاژی ایران درتوسعه استان یزد را چگونه پیش بینی می فرمائید؟

– .....

۸ - ماندگارترین یادگار خود را چه می دانید؟

– .....

درمورد سؤالات ۵ و ۷ و ۸ انشاالله در فرصتی دیگر اقدام خواهد کرد. در خاتمه نیز مجدداً تشکر و سپاسگزاری می‌کنم و امیدوارم که همیشه سالم و شاد باشید و شرکت فولاد آلیاژی نیز همیشه بر قله افتخارات کشور باشد.

ادامه از صفحه ۲

گفتگو با مهندس ملا حسین آقا:

قیمت‌ها درسال آینده است که به‌نظر من این چالش‌ها جز بدیهیات هر واحد اقتصادی می‌باشد، اما چیزی که آینده را اندازه می‌گیرد این است که تفکرو سرمایه‌ها و توان ما چقدر برای امروز وچه میزان برای فردا و فرداهای نسل بعد صرف می‌گردد؟ این سؤالی است که پرداختن به آن چالش اصلی را نشان می‌دهد.

۳- در سال جدید این خانواده منتظر چه خبرهای خوبی می‌تواند باشد؟

در اقتصاد و صنعت و اصولاً زندگی خبرها را دو دسته از عوامل می‌سازند. عوامل ارادی و عوامل غیرارادی، به هر میزان که عوامل ارادی (برنامه‌ای)، بیشتر بکار گرفته شود، خبرسال بعد بیشتر قابل تصور است. ضرب‌المثل معروف «سالی که نکوست از بهارش پیداست» نمایانگر پیش‌بینی آینده براساس عوامل سازنده و برنامه است که در این ضرب‌المثل ضرورت وجود عوامل مساعد طبیعی را از قبل و آغاز شروع سال، لازمه نکوئی و خوب بودن خبر سال بعد می‌داند. درآموزش اعتقادی اسلامی تذکر به سرنوشت گذشتگان، توجه به الزامات و اعمال روزانه و همچنین نگاه به آینده و آخرت همگی نشان دهنده این است که درسرشت خلقت انسان، خبرها در آینده براساس اعمال وتلاش در مسیرهای تعیین شده می‌رسد، اما اگر جامعه‌ای منتظر خبرهائی باشد که خود موجب آن نباشد، مانند حرکت انسان در جنگل است. یا به درختان پرثمر یا میوه‌های خوشمزه برخورد می‌کند یا ممکن است در راهش گرگ قرار گیرد. به هر حال در آخر کار، با شکم سیر و فربه طعمه گرگ می‌شود یا استخوانی.

همکاران و مسؤولان و مدیران شرکت نشان داده‌اند که با حضور در صحنه‌های تدارکات، تعمیرات، تولید و فروش همواره تلاش کرده‌اند تا خبرهای فردای خود را با برنامه‌های امروز پایه‌گذارند. بهترین شاهد، عملکرد سال ۸۴ است که برخلاف بسیاری از صنایع، دچار مشکلات نقدینگی (پولی) نشدیم و تعهدات خود را به مشتریان و تدارک‌کنندگان مانند: برق حدود ۶ میلیارد تومان که ۵ میلیارد تومان بابت برق مصرفی و یک میلیارد تومان بابت اضافه دیماند خریداری شده، سازمان تأمین اجتماعی حدود یک و نیم میلیارد تومان، اداره دارائی حدود یک و نیم میلیارد تومان و بسیاری از هزینه‌های بزرگ دیگر را در حالی انجام دادیم که حدود ۳۰٪ از درآمدهای پیش‌بینی شده را به‌دلیل رکود در فعالیت‌های اقتصادی کشور از دست دادیم وشاید تنها واحد بزرگ تولیدی (رقابتی) بودیم که کلیه پرداخت‌های حقوق و دستمزد را به موقع انجام دادیم و ضمن حفظ اشتغال نیروهای سال ۸۳ حدود ۸۰ نفر هم نیز به جمع خانواده فولاد ۸۴ اضافه شدند.

بهترین خبرسال ۸۵ این است که ما به لحاظ مواد اولیه، منابع پولی و تجهیزاتی آمادگی مناسبی برای مقابله با چالش‌های سال جدید داریم. در بدترین شرایط اقتصادی، نیازی به بانک‌ها نداریم این مهم‌ترین کاری بود که درسال ۸۴ انجام دادیم تا سال ۸۵ تنش بزرگی در شرکت نداشته باشیم. با عزم جمعی به حول قوه‌الهی سایر چالش‌های پیش رو را نیز از میان برمی‌داریم.

خبر دیگر تعیین برنده و آغاز عملیات اجرایی کوره سوم و ریخته‌گری دوم در شش ماهه دوم سال ۸۵ و همچنین آغاز عملیات اجرایی کارخانه آهن اسفنجی غدیر ایرانیان در اردکان جهت تولید ۸۰۰ هزار تن آهن اسفنجی که انشاءالله بحران قراضه را طرف سه سال آینده رفع خواهد کرد.

خبر دیگرآن که خواهیم دید که بسیاری از شایعات که درسال ۸۴ در برخی‌ها را خالی می‌کرد، مایه امنیت خاطر و رفاه بیشتر همه را در برخواهد داشت. درسال بعد این تجربه را به‌دست می‌آوریم که منبع دل و گوش را به کسانی خواهیم سپرد که نقش‌شان در محیط کار و زندگی، سازنده است و امیدواری را مایه رستگاری می‌دانند، نه یأس و ناامیدی را. این تجربه بهترین خبرسال ۸۵ را که همانا بلوغ تفکر سازمانی و صنعتی است، نوید می‌دهد.

خبر خوشحال کننده در بعد اجتماعی، خبرآغاز اجرای طراحی «خانواده سالم» است. این طرح در برگیرنده مسائل بهداشتی و درمانی پرسنل و خانواده، اوقات فراغت و امکانات تفریحی، آموزش‌های اجتماعی (خانواده، کار و شغل و آموزش مهارت‌های انسانی و زندگی و...) تشکیل صندوق سیز جهت همیاری عمومی درجبران بخشی ازهزینه‌های حوادث ناگوار، یا امور خیر، ساماندهی امکان سرمایه‌گذاری و تقویت‌بنیه صندوق کمک‌های بلاعوض یا واموهای پرداختی و بسیاری از موضوعات دیگرکه لازمه داشتن یک خانواده است می‌باشد. این طرح توسط کمیته فرهنگی، شورای سالمتی شرکت و امور اداری و حراست تهیه و به تصویب رسیده است. لازمه توفیق درا جرای طرح خانواده‌سالم، همکاری جمعی در خصوص وجود شورای اسلامی متشکل از اعضایی است که برخاسته از همه توانمندی‌های فکری وقابلیت‌های بالای همکاری باشند و ضروری است این امر، مورد توجه جدی همه همکاران قرار گرفته و در این دوره به نحوی عمل شود که شورای اسلامی جدید با طرح فراگیرکاهش همه ناسامانی، اهدافی که موجب‌آرامش خاطر کارکنان می‌شود را دنبال نماید. بدیهی است در این شرایط است که اهداف قانون از تشکیل شورای اسلامی محقق و مایه لذت و شعف همه همکاران و موفقیت بیشتر شرکت خواهد شد.

اطمینان دارم اگر طرح خانواده سالم به مورد اجرا گذاشته شود باید در سال‌های بعد انتظار بهبود همه جانبه‌تری در شرایط زندگی همه اعضاء خانواده داشته باشیم وضامن تحقق آن، خواست ومشارکت جمعی است. در ضمن توجه به این مسأله که شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد نیزباید در این طرح به‌نحوی پوشش داده شوند و این طرح مختص به کارکنان رسمی شرکت فولادآلیاژی نباشد. انشاءالله در این زمینه حتماً اقداماتی انجام خواهد گرفت.

۴- برای سال ۸۵، از خداوند چه می‌خواهید؟

آرزوی سلامتی و رفاه و آرامش قلبی بیشتر برای همه همکاران و خانواده عزیزبتان به‌پشتوانه تفکروتلاش روزافزون، دعاکنیم تا خدا ما را به مسؤولیت‌ها و وظایف مان بیشترآشنا نماید و از آثار اعمال‌مان ما را قبل از وقوع آگاه سازد. دل‌هایمان را از محبت واقعی اهل بیت مالا مال گردانند و در پرتو آن شادی‌ها غم‌هایمان را در این دنیا مشترک سازد. خدایا ما را رهنمه امروز و فردای فرزندانمان نساز و طاقت تربیت درست را به ما عطاکن. خدایا ما را میراث‌خواران شهداء و آزادگان قرار نده و توانی ده تا در اعتلا و عظمت نظام جمهوری اسلامی ایران چنان سازنده باشیم که امام زمان (عج) درکام ما و فرزندانمان، شهدشیرین عزت و عدالت و رفاه واقعی باشد.

امید دارم سال ۸۵ و سال‌های بعد برای همه شما منشا توفیق و سعادت باشد.

ادامه دارد

شرکت فولاد آلیاژی از طرح تا صادرات

ادامه از صفحه ۲

کارخانجات فولادآلیاژی

از طراحی تا بهره‌برداری شرکت فولادآلیاژی گفتیم وازدورانی که نزدیک به‌سی سال طول کشید و این یعنی یک عمر. اما حاصل این عمر چه بوده است ؟

- کارخانه فولادسازی به‌ظرفیت ۲۰۰هزار تن درسال
- کارخانه نوردسنگین به ظرفیت ۲۴۰ هزار تن در سال
- کارخانه نوردسبک به‌ظرفیت ۲۰۰ هزار تن درسال
- کارخانه عملیات حرارتی و تکمیل کاری به‌ظرفیت ۱۲۰هزار تن درسال
- کارخانه تولید گازهای صنعتی شامل اکسیژن ، ازت وآرگون
- مرکز تحقیقات و متالورژی و آزمایشگاه‌های متالورژی مکانیک، شیمی ، نسوز و مرکزآموزش

زیرساختها

علاوه بر تجهیزات اصلی مورد نیاز تولید کارخانجات چهارگانه و سایر واحدهای جنبی ، جهت جابجایی ، حمل وتامین انرژی ونیزتعمیر ونگهداری تجهیزات ، زیرساخت‌های زیادی در شرکت ایجاد گردیده‌که اهم آنها عبارتند از:

الف) ساختمان‌ها، ابنیه وکارگاهها

ب) ۲۵کیلومتر جاده اختصاصی

ج) ۶کیلومتر راه‌آهن اختصاصی

د) ۷کیلومتر خطوط آبرسانی

ه) پست گازرسانی و خطوط گاز تا محل شرکت

و) کلیه تاسیسات ، ماشین‌آلات و تجهیزات کمکی تولیدی و کارگاههای تعمیراتی (برق ، مکانیک و ابزار دقیق)

ز) مشارکت در احداث پست اختصاصی و ترکیبی ۲۰/۳۳/۶۳/۲۳۰/۴۰۰کیلوولت

روزهای مهم

در طول راه‌اندازی کارخانه از ابتدا تاکنون ما روزهای خوبی را در شرکت شاهد بوده‌ایم . روزهای خوب رکوردهای بی‌در‌پی، راه‌اندازی واحدهای مختلف، تولید سایزها و گریدهای مختلف جدید و طراحی شده به دست همکاران متخصص شرکت، حضور دو رئیس جمهور ، معاون رئیس جمهوری ، ۴ استاندار یزد ، وزیران عالیرتبه در وزارتخانه‌های مختلف ، آغاز صادرات به کشورهای توسعه یافته جهان، کسب گواهینامه‌های بین المللی و داخلی ، برگزاری جشن‌های عظیم‌کوثر و... از این روزهای مهم بوده‌اند.

روزهای بد

شاید گفتن این قسمت کار درستی نباشد اما یادآوری آنها می‌تواند راهنمایی باشد تا از بروز رویدادهای مشابه جلوگیری گردد. آتش س.ری وسیع در انبار چوب ، آتش‌سوزی در واحد۲۰۲ ، و...

به یاد داشته باشیم

چه بخواهیم و چه نخواهیم، کم‌کم از لابه‌لای شکوفه‌ها و جوانه‌های درختان، عید نوروز سر می‌کشد و با خود تعطیلات طولانی مدت را به ارمغان می‌آورد.

بد نیست بدانیم که در شرکت فولاد آلیاژی ایران، تقریباً تمام روش‌های کاری اعمال می‌شود. ورزکار، دوشیفت، سه شیفت، چهار شیفت، روزمزد و... همه و همه در شرکت حضور دارند، اما بهتر است به یاد داشته باشیم آن زمان که درآغوش گرم خانواده، تعطیلات زیبایمان را می‌گذرانیم، هستند کسانی که مجبورند در همان لحظه تحویل سال هم بر سرکار حاضر باشند.

اگربه گذشته وسال‌های قبل نگاهی بیندازیم یادمان می‌آید که در این ایام، روش‌های کاری متفاوتی را تجربه کرده‌ایم. یکی از سال‌ها همگان تا نیمه فروردین تعطیل بودند. در سالی دیگر تعمیرات اساسی کارخانجات شرکت انجام می‌گرفت و در یک سال دیگر هم نیمی از روزها تعطیل و نیمی دیگر را تشویقی مرخص می‌شدیم. اما در تمام این روش‌ها و سال‌ها، آن چه که پا برجا ماند حضور پرسنل موظفی بود که مجبور بودند تا بر سرکار خویش حاضر شوند و بهترین لحظات سال را در شرکت و محل کار سپری کنند.

پرسنل چهار شیفت واحدهایی مانند حفاظت فیزیکی، آبرسانی، برق، هوای فشرده و گاز رسانی، تولید، اورژانس، رستوران و... از این جمله افراد بودند.

به یاد داشت باشیم، هرجا و در هرزمان، به یاد کسانی باشیم که خود را وقف خدمت به دیگران و صنعت کشور خویش کرده‌اند و بی‌هیچ چشمداشتی، لحظه‌ای وظایف خود را فراموش نکردند و در این راه البته زخم زبان‌هایی را هم تحمل کردند.

خسته نباشید، می‌گوییم به همه کسانی که در این ایام، شادترین لحظات زندگی‌خود را با محل کارشان تقسیم می‌کنند و تبریک می‌گوییم به خانواده بزرگوار این عزیزان که مشوقی مؤثر در انجام وظایف آنان می‌باشند.